



Prepared in collaboration with the Trust Alliance, the world's largest group of trust scholars and practitioners, the Trust Alliance Principles (TAP) can be applied and practiced in any organization of any size. By adopting TAP, trust is built one person, team, project and organization at a time.

1. हम ईमानदार और नम्र हैं - हम व्यक्तिगत या व्यावसायिक लाभ से पहले सत्य को रखते हैं।
2. हम एक दूसरे को जम्मेदार ठहराते हैं - हम स्तर या भूमिका के बारे में सोचे बिना जम्मेदारी लेते हैं।
3. हम अपने हितधारकों को शामिल करते हैं और सार्वजनिक उद्देश्य का निर्माण करते हैं - हम उस कर्षणभंगुर की जीत से बचते हैं जो भविष्य की सफलता को कमजोर करती है।
4. हम जो कहते हैं वो हम करते हैं - हमारे रोजके कर्म और बातचीत सुसंगत होती है।
5. हम विभिन्न दृष्टिकोणों की तलाश करते हैं और सुनते हैं - हर आवाज मायने रख सकती है।
6. हम नैतिक चरित्र को पुरस्कृत करते हैं - हम उन लोगों को रोजगार और उन्नत देते हैं जो लोग हमारे उद्देश और मूल्य से सहमत हैं।
7. हम पारदर्शक और सीखने के लिए तैयार हैं - हम आलोचनीय हो सकते हैं और हमारे पास सभी जवाब नहीं हैं।
8. हम छुपे हुए योजनाओं को अस्वीकार करते हैं। जहां भी और जब भी संभव हो हम पारदर्शी हैं।
9. हम एक-दूसरे का सम्मान करते हैं - हम पूछताछ को प्रोत्साहित करते हैं और "शून्य डर" वातावरण बनाते हैं जहां नवाचार बढ़ सकता है।
10. हम अपनी सफलताओं का जश्न मनाते हैं - हम सहानुभूतिके साथ हमारी असफलताओं को स्वीकार करते हैं और उनकी जांच करते हैं और दोनों से सीखते हैं।
11. हम चरित्रहीन व्यवहार या भ्रष्ट प्रथाओं को प्रकाश में लाते हैं - हम बर्ना बदले के डर से ईमानदार होने के लिए सुरक्षा बनाते हैं।
12. हम अपने मूल्य और मूल्यों का वर्णन करते हैं और उनका नाप स्कोरकार्ड के खिलाफ करते हैं- हम दोनों को मापते हैं।

**Translation courtesy of** Darshan Kulkarni Pharm.D, MS, Esq,  
Vice President, Regulatory Strategy & Policy, Synchronix  
Darshan.Kulkarni@Synchronix.com

TAP is a program of [Trust Across America-Trust Around the World](#) and it's global [Trust Alliance](#). For more information contact Barbara Brooks Kimmel, CEO [Barbara@trustacrossamerica.com](mailto:Barbara@trustacrossamerica.com)

